

College van Burgemeester en Wethouders
Gemeente Hardenberg
T.a.v. Lummy Boer
Postbus 500
7770 BA Hardenberg

Hardenberg, 1 februari 2023

Betreft: ongevraagd advies Participatieraad naar aanleiding van gesprekken met re-integratie bedrijven

Geachte College,

In het kader van de nota 'Afstand tot de arbeidsmarkt' heeft de Participatieraad (PRH) ruim een halfjaar geleden gesprekken gevoerd met re-integratie bedrijven in de gemeente Hardenberg. De PRH was benieuwd naar de huidige stand van zaken en heeft de afgelopen maanden opnieuw gesprekken gevoerd met een aantal bedrijven over hun ervaringen met re-integratie.

De PRH heeft naar aanleiding van de bovengenoemde gesprekken met betrokkenen de ontvangen signalen geclusterd en komt tot onderstaande adviezen:

- Het opzetten door de gemeente van een carrousel/poule waardoor deelnemers een dagdeel mee kunnen lopen bij verschillende re-integratie bedrijven, voordat ze een keuze maken waar ze willen werken vindt de PRH een goed idee. Op die manier kunnen deelnemers ontdekken wat ze aantrekkelijk vinden om te doen en welke vaardigheden daarvoor nodig zijn.
De Participatieraad adviseert om een carrousel/poule op korte termijn te realiseren.
- De bedrijven vragen zich af of er niet meer mensen door de gemeente doorverwezen kunnen worden voor re-integratie. Bedrijven geven aan dat ze nog plek hebben, maar gemeente geeft aan niemand te hebben die aan de gestelde criteria voldoet.
De PRH adviseert de gemeente om in gesprek met de re-integratie bedrijven de criteria voor doorverwijzing onder de loep te nemen. Bespreek daarnaast ook individuele casussen met het bedrijf. Wellicht kan het re-integratie bedrijf met wat (kleine) aanpassingen alsnog de persoon een werkplek/dagbesteding bieden.
- In de gesprekken met de bedrijven werd duidelijk dat sommige deelnemers na uitstroom naar regulier werk op korte termijn weer terugvallen. Dit komt doordat er een gat zit tussen volledige begeleiding binnen het re-integratie bedrijf naar helemaal geen begeleiding bij een regulier bedrijf. Om de overstap naar regulier werk succesvol te laten verlopen, hebben sommige deelnemers wat langer de hulp nodig van een jobcoach.
De PRH adviseert de gemeente om een overgangsregeling te treffen waardoor het jobcoaches mogelijk gemaakt wordt om deelnemers de eerste periode naar regulier werk bij te staan. Of jobcoaches moeten ingehuurd worden vanaf de re-integratie bedrijven door de gemeente voor de uitstroom naar regulier werk. Die kennen hun werknemers al. Dit om uitval op korte termijn te voorkomen.

De PRH hoopt u hiermee van dienst te zijn en is te allen tijde bereid tot nader overleg.

Graag zien wij een reactie van uw zijde tegemoet binnen 2 weken.

Met vriendelijke groet,



Mevr. J.T. van Geffen, Voorzitter